



FOSTER Projesi Başarı Hikayeleri

Dilek Oraz:

Danışmanlık Sektöründe Dijital Dönüşümün Kadın Lideri

Çalışan bir annenin ve onu destekleyen bir babanın yanında büyüyen Oraz, “Kadının ekonomik özgürlüğü olmalı” anlayışıyla yetişti. Ortaokuldan itibaren her yaz farklı sektörlerde çalışarak birçok alanda deneyim kazandı. Üniversite mezuniyetinin ardından iş bulmakta zorlanmasına rağmen pes etmedi. Stajyer olarak muhasebe, yatırım ve finans alanlarında çalışarak bilgi birikimini güçlendirdi.

Bu azim, onu 2014 yılında Oraz Danışmanlık’ı kurmaya taşıdı.

Oraz Danışmanlık, 8 Ağustos 2014’te Mersin’de KOBİ Yönetimi ve Devlet Destekleri Danışmanlığı hizmeti sunmak üzere kuruldu. İlk projesini kendisine yazarak başlayan Dilek Oraz, KOSGEB Girişimcilik Desteğinden yararlandı. Şirketin kuruluşundan itibaren finans, muhasebe, insan kaynakları ve ERP süreçlerinin entegrasyonuna odaklandı.

Zamanla devlet destekleri mevzuatına hâkimiyet kazanan Oraz, KOSGEB ve diğer kamu destekleri alanında uzmanlaştı. 2017’de Mesleki Yeterlilik Kurumu Seviye 6 KOBİ Danışmanlığı Belgesi olarak bu alandaki öncüler arasında yerini aldı.

Oraz Danışmanlık’ın büyüme sürecindeki en önemli dönüm noktası, TEŞVİK ROTASI yazılım projesi oldu. 2023 yılında Mersin Teknopark’ta geliştirilmeye başlanan bu web tabanlı sistem, Türkiye genelindeki tüm KOBİ ve girişimcilerin devlet desteklerine tek merkezden erişebilmesini hedefliyor.

Oraz, danışmanlık sektörünün dijital dönüşümüne öncülük eden bu projeyi öz kaynaklarıyla hayata geçirdi. Akademisyenlerle yaptığı iş birlikleri sayesinde yazılımın altyapısını kurdu ve 2023’te ilk modül olan Girişimcilik Faydalanma Analizini yayına aldı. Bugün, sistemin 19 farklı ürünü satışta ve geliştirme süreci hızla devam ediyor.

FOSTER Projesi, Oraz Danışmanlık’ın bu dijitalleşme yolculuğuna önemli bir destek sağladı. Dilek Oraz, proje kapsamında aldığı finansal destekle bilgisayar ve personel giderlerini karşıladı, böylece hem yazılım geliştirme süreci hız kazandı hem de istihdam artışı sağlandı.

Proje ile iki yeni mezun erkek yazılımcı ve bir uluslararası koruma altındaki yabancı frontend geliştirici olarak ekibe katıldı. Dilek Oraz, ekip içindeki çeşitliliğin verimliliği artırdığını ve farklı bakış açılarını birleştirmenin işletmeye büyük değer kattığını vurguluyor.

Kadın girişimci olarak kadın istihdamına özel önem veren Oraz, kuruluşundan itibaren genç kadın mezunlarla çalışmayı hedefledi. 2023 yılına kadar ekibinin tamamı kadınlardan oluştu.

Ancak bugün kadın-erkek dengesine dayalı bir ekip yapısının daha sağlıklı olduğunu söylüyor:

“Hayat dengeden ibaret. Kadın ve erkeğin iş hayatında birbirini tamamlayan güçlü yanları, daha üretken bir takım ortamı yaratıyor.”

Dilek Oraz’a göre girişimcilikte başarı; sabır, dayanıklılık ve sürekli öğrenme ile geliyor. Yıllar içinde kendi işini sıfırdan kuran, kriz dönemlerinde yön değiştiren ve yeniliği merkezine alan Oraz, FOSTER gibi uluslararası projelerin sadece finansal destek değil, aynı zamanda dönüşüm fırsatı sunduğuna inanıyor.

Dilek Oraz’ın öncelikli hedefi, danışmanlık sektörünü dijital platformlara taşıyarak “Dijital Destek Danışmanı” modelini Türkiye’ye kazandırmak. Uzun vadede ise TEŞVİK ROTASI yazılımını ulusal ölçekte yaygınlaştırmak ve küresel pazarlara açmak istiyor.

“Başarı tesadüf değil, hazırlıklı zeminlerde filizleniyor. Bugüne kadar tek tek tırmandım, bundan sonrası ekip olarak yükseleceğimiz bir yolculuk olacak.”