



FOSTER Projesi Başarı Hikayeleri Novus Yazılım Teknolojileri: Yeni Nesil Bir Başarı Hikayesi

Novus Yazılım Teknolojileri, 2022 yılının Eylül ayında iki genç mühendis Uğurcan Çakmak ve Denizhan Topçu tarafından kuruldu. Kurucular, öncesinde kamu kurumlarına, özellikle belediyelere yazılım hizmeti veren büyük bir firmada birlikte çalışıyordu. Burada yakaladıkları sinerji, onları kendi yollarını çizmeye teşvik etti. Kurumsal şirket yoğunluğundan ayrılarak bir süre İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde yazılım şube müdürlüğünde görev aldılar. Ancak kısa süre içinde kendi fikirlerini hayata geçirme isteği ağır bastı. 8 ay süren kamu deneyiminin ardından ikisi de istifa ederek Novus Yazılım Teknolojileri'ni kurdu.

Her ne kadar şirketin geçmişi 2022 yılına uzansa da kurucularının sektörteki tecrübesi on yılı aşkın bir birikime dayanıyor. Kamu yazılımlarına yönelik güçlü altyapı bilgileri sayesinde, kuruluşunun ilk aylarında bile Novus kısa sürede büyük ölçekli işlere dahil oldu. Ankara ve İzmir Büyükşehir ve Konak, Buca ve Çeşme Belediyeleri başta olmak üzere birçok kurumun yazılım altyapı projelerinde alt yüklenici olarak yer aldı. Belirli bir noktadan sonra kendi ürünlerini geliştirmek istediklerini belirten Uğurcan Çakmak. "Maddi sürdürülebilirliği yakaladık, şimdi hem anahtar teslim projeler hem de kendi yazılımlarımızla ilerliyoruz." diyor.

FOSTER Projesi, Novus için önemli bir ivme yarattı. Şirket, KOSGEB'in duyurusu üzerinden projeden haberdar oldu ve İzQ'nun eğitimlerine katıldıktan sonra başvurusunu yaptı. FOSTER Projesi İstihdam Taahhütlü KOBİ Destek Programı kapsamında aldıkları hibe, şirketin donanım altyapısının güçlendirilmesinde kullanıldı. Ayrıca, projeyle birlikte biri yabancı olmak üzere yeni çalışanlar istihdam edildi. "30 yaş altı çalışanımızın maaşının bir kısmını FOSTER destekledi, yeni işe aldığımız yabancı çalışanımız da ekibe çok hızlı uyum sağladı" diyor Çakmak..

Üniversite kampüsü içinde yer alan ofis, çok kültürlü ve sosyal bir ortam sunuyor. Proje öncesinde yalnızca üç çalışanı bulunan şirket, proje döneminde 14 kişilik bir ekibe ulaştı. Bu büyüme hem teknik kapasitenin hem de istihdamın artışını beraberinde getirdi. Proje kapsamında çalışan yabancı personel şirket içerisinde mobil yazılım geliştirme pozisyonunda görev alıyor. "O bize Arapça öğretti, biz ona Türkçe. Haftada bir günü bu etkileşime ayırdık, bu proje sadece finansal değil, sosyal olarak da bize çok şey kattı." diyor Çakmak.

Uğurcan Çakmak, FOSTER'in şirketin büyüme vizyonuna doğrudan katkı sağladığını belirtiyor: "Özellikle donanım desteği bizim için çok kıymetliydi. Bu proje olmasaydı istihdam artışı yine olurdu ama bu kadar hızlı ilerleyemezdik."

Novus, önümüzdeki dönemde yurt dışı projelerine odaklanmayı hedefliyor. Halihazırda yürütülen görüşmeler devam ediyor. 2026 itibarıyla çalışan sayısını ve ciroyu artırmak, proje portföyünü çeşitlendirmek şirketin öncelikli hedefleri arasında.

Çakmak, girişimcilik yolculuğunu anlatırken bir dönüm noktasını da paylaşıyor: "Belediyedeki işimizi bırakmak kolay olmadı. Ama risk aldık, kendimize inandık ve bugün bu noktaya geldik."